

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

Группа Bosch



BOSCH

Technik fürs Leben

ПРЕДИСЛОВИЕ

С момента основания «Мастерской точной механики и электротехники» наша компания превратилась в ведущего мирового поставщика высоких технологий и услуг. В процессе развития компания всегда следовала основным ценностям и этическим принципам своего основателя, Роберта Боша. Осознание ответственности перед обществом и будущими поколениями – давняя традиция в BOSCH.

Мы стремимся к тому, чтобы наша продукция была источником вдохновения людей, улучшала качество их жизни и способствовала сохранению природных ресурсов. При этом стабильность является основой нашего собственного представления о бизнесе BOSCH и нашей корпоративной стратегии.

Наши поставщики играют важную роль в нашем успехе. Мы хотим продолжать наше успешное сотрудничество и вместе развивать наши продукты и услуги. Общее понимание этического и стабильного сотрудничества мы считаем основой успешного бизнеса. В Кодексе делового поведения изложены требования и принципы работы BOSCH с поставщиками.

ПРИНЦИП СТРОГОГО СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНА

BOSCH придерживается принципа строгого соблюдения закона при осуществлении любой деятельности, в том числе при проведении мероприятий, заключении договоров и т.д. Соответственно, и от наших

поставщиков мы также ожидаем соблюдения действующих законов, основных положений Глобального Договора Организации Объединенных Наций и настоящего Кодекса в рамках их взаимодействия с BOSCH, а также способствования соблюдению настоящего Кодекса третьими лицами, привлекаемыми для исполнения договоров с BOSCH.

ОБРАЩЕНИЕ С СОТРУДНИКАМИ

Наши поставщики соблюдают основополагающие права работников в соответствии с действующим национальным законодательством. Нижеследующие правила основаны на принципах Международной Организации Труда (МОТ).

Права человека

Наши поставщики уважают международно-признанные права человека и заботятся об их соблюдении.

Детский труд

У наших поставщиков работают только сотрудники, достигшие минимального возраста, необходимого для выполнения соответствующих работ согласно действующему национальному законодательству. Наши поставщики соблюдают и уважают права детей.

Принудительный труд

Наши поставщики не приемлют принудительный труд и соблюдают принцип свободы выбора рода деятельности.

Свобода объединений

Наши поставщики уважают свободу объединений и право на формирование групп интересов. В соответствии с нормами национального законодательства они предоставляют своим работникам право защищать свои интересы.

Равенство возможностей

Наши поставщики не приемлют дискриминацию в отношении сотрудников по цвету кожи, национальности, полу, возрасту, гражданству, социальному происхождению, физическим недостаткам или сексуальной ориентации, а также по религиозным убеждениям или мировоззрению.

Достойные условия труда

Уровень денежного вознаграждения и социальный пакет сотрудников наших поставщиков соответствуют, как минимум, национальным и местным нормативным требованиям, предписаниям или соглашениям. Наши поставщики также соблюдают соответствующие положения, регулирующие продолжительность рабочего дня и отпуска.

Охрана труда и здоровья

Наши поставщики соблюдают, как минимум, национальные санитарно-гигиенические требования к рабочим местам и стандарты по охране труда и принимают все необходимые меры по охране здоровья и обеспечению безопасности на рабочем месте.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Наши поставщики избегают риска причинения вреда человеку и окружающей среде, сводят к минимуму любое воздействие на окружающую среду и экономно используют ресурсы. Производственные процессы, помещения и средства производства наших поставщиков соответствуют действующим законодательным требованиям и стандартам по пожарной и экологической безопасности.

ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Предотвращение конфликта интересов

Наши поставщики принимают решения, руководствуясь интересами бизнеса, а не личными соображениями.

Справедливая конкуренция

Наши поставщики придерживаются правил честной конкурентной борьбы и соблюдают соответствующие правовые нормы по защите конкуренции. Наши поставщики не заключают соглашений и не согласовывают свои действия с другими компаниями с целью недопущения, устранения или искажения конкуренции в том смысле, как это трактуется действующим антимонопольным законодательством, а также не злоупотребляют своим доминирующим положением.

Коррупция

Наши поставщики гарантируют соблюдение действующего антикоррупционного законодательства. В частности, они гарантируют, что их сотрудники, подрядчики или представители не предлагают, не обещают и не предоставляют никаких преимуществ сотрудникам группы компаний BOSCH с целью получения заказа или других преференций в бизнесе. Этот принцип действует также при сотрудничестве наших поставщиков с третьими лицами во исполнение обязательств по договору с BOSCH.

Коммерческая тайна

Наши поставщики гарантируют, что конфиденциальная информация BOSCH сохраняется в тайне. Это правило действует также после прекращения отношений.

Отмывание денег

Наши поставщики соблюдают законодательные нормы по противодействию отмыванию денег.

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Наши поставщики сообщают о настоящем Кодексе делового поведения третьим лицам, привлекаемым в целях исполнения обязательств по договорам с BOSCH, учитывают положения Кодекса при их выборе и способствуют его соблюдению этими лицами.

Соблюдение Кодекса делового поведения нашим поставщиком может быть проверено в ходе аудита. Для этого BOSCH согласует с поставщиком объём проверки, время и место.

Нарушение настоящего Кодекса наносит вред деловым отношениям между BOSCH и поставщиком. В таком случае BOSCH, без ущерба для иных своих прав, оставляет за собой право требовать от поставщика разъяснений и принятия контрмер. Если в течение разумного срока поставщиком не будет предпринято никаких доказуемых действенных мер по исправлению ситуации или если нарушение настолько серьёзное, что продолжение отношений будет для BOSCH неприемлемым, BOSCH, без ущерба для иных своих прав, оставляет за собой право досрочно расторгнуть договор с таким поставщиком.